Fiche
Bonnes Pratiques RSE

Entreprise : ERAMEDIC
Secteur d'activité : Distribution de matériel médical, scientifique et de laboratoire, Ingénierie hospitalière et maintenance biomédicale
Localisation de l'entreprise : 246 Bd Mohammed V - Casablanca 20110
Effectif : 45

Catégorie de l'action : Améliorer en continu les conditions d'emploi et de travail et les relations professionnelles
Rubrique de l'action : Création de l'Amicale des Œuvres Sociales du Personnel d'ERAMEDIC

Description de l'action

Contexte : L'Amicale du Personnel a été créée dans un contexte de croissance pour jouer un rôle important dans la vie sociale et culturelle de l'entreprise et pour promouvoir une culture "maison" ou culture d'entreprise.

Objectifs :

Mettre en œuvre des actions à but social en faveur des membres du personnel pour :

- Resserrer les liens entre tous les membres du personnel actif et retraité
- Venir en aide aux familles en cas de décès, de maladie ou d'accident
- Prendre en charge les frais de Pèlerinage à la Mecque du personnel
- Stimuler la convivialité et les échanges entre les membres du personnel à l'occasion d'événements : cocktail de fin d'année, cocktail et cadeau à l'occasion du départ d'un collègue (démission, retraite), ...
- Inscrire les actions de l'Amicale dans le référentiel des valeurs adoptées par l'entreprise (Intrapreneuriat, coopération et esprit d'équipe, engagement, transparence).
- Optimiser la mobilisation des équipes.

Comment y arriver ?

- Allocation par l'entreprise d'un budget annuel mis à la disposition du Bureau de l'Amicale et géré par ce dernier d'une manière autonome
- Mobilisation de l'ensemble des équipes.

Bénéfices sociaux et / ou environnementaux:

Épanouissement des employés par l'amélioration des conditions de vie, la promotion de la solidarité et de la cohésion entre les membres du personnel.

Contribution à la performance de l'entreprise :

Engagement et implication du personnel à atteindre les objectifs stratégiques et opérationnels de l'entreprise.