



Fiche Bonnes Pratiques RSE

Entreprise : TRAGEM

Secteur d'activité : Editique de Gestion et Marketing Direct

Localisation de l'entreprise : 217, Bd BRAHIM ROUDANI, Casablanca

Effectif : 83

Catégorie de l'action : Respecter les Droits Humains

Rubrique de l'action : Prévenir toutes les formes de discrimination et promouvoir l'égalité des chances

Description de l'action

Contexte : TRAGEM fait face à un besoin permanent de salariés, consciente de la nécessité de la diversité au sein de ses équipes, TRAGEM facilite l'accès à l'emploi des jeunes notamment en difficulté. L'entreprise vise ainsi à offrir à tous les jeunes une égalité de traitement .

Objectifs :

- Permettre à des jeunes en chômage d'accéder à l'emploi après qualification.

Comment y arriver ?

TRAGEM s'est engagée dans la mise en place d'un dispositif d'insertion-qualification de jeunes sans diplôme ou faiblement diplômés,

Toutes les candidatures externes sont étudiées. Ils consistent à vérifier les compétences sans aucun critère de diplôme ou d'expériences professionnelles antérieures. Aucun tri préalable de CV n'est effectué. Le dispositif intègre pendant 2 à 4 mois des phases de mise à niveau, de formation et de pratique professionnelle relative à notre métier. Après validation, et obtention du titre professionnel « opérateur » ou opérateur qualifié, les jeunes sont intégrés dans nos lignes de production. L'employabilité accrue gagnée grâce à cette expérience est alors un atout pour eux



Bénéfices sociaux et / ou environnementaux:

- Pour les jeunes, il s'agit d'une vraie opportunité de formation et de validation d'une première expérience de travail, avec à la clé l'obtention d'un titre professionnel et un accompagnement professionnel

Contribution à la performance de l'entreprise :

- Accès à l'emploi à des personnes pouvant faire l'objet de discrimination
- Les jeunes sont sources de diversité, d'ouverture, de dynamisme et de fierté en interne.