FORMATION AU RECRUTEMENT RESPONSABLE

À l'heure où la responsabilité sociétale est au cœur de la pérennité de nos modèles économiques, cette formation propose un changement de perspective sur le recrutement.

À travers 3 modules et des rendez-vous de partage d'expérience, l'objectif est de remettre de l'intelligence dans nos pratiques, pour agir sur les causes des difficultés de recrutement et professionnaliser son approche en incluant ses parties prenantes.

Cette formation n'a pas vocation à former aux techniques du recrutement. Elle vise à accompagner la compréhension de ce qui se joue en recrutement et créer les bonnes conditions pour des recrutements cohérents, responsables et plus inclusifs.

OBJECTIFS

- Comprendre les enjeux réels d'un recrutement pour son entreprise et son écosystème
- Mesurer sa responsabilité quel que soit son rôle et agir durablement sur la réussite du recrutement
- Monter en compétences sur deux phases clés d'un recrutement plus responsable et performant : la préparation et l'intégration

PROGRAMME

La formation se tient en présentiel en inter-entreprises.

Module 1 : Comprendre les enjeux réels du recrutement et impliquer vos parties prenantes (3h30)
Prendre toute la mesure de sa responsabilité en recrutement sur son équipe, l'image et la pérennité de son entreprise, la confiance dans le marché du travail.

Module 2 : Soigner la phase de préparation pour recréer la confiance nécessaire à des recrutements durables (3h30)
Décortiquer les pratiques actuelles pour mettre en évidence les causes d'incompréhension entre employeurs et salariés et professionnaliser ses recrutements.

Module 3 : La phase d'intégration, pièce maîtresse pour inclure, fidéliser et ré-engager (3h30)
La phase d'intégration est l'une des étapes oubliées du recrutement. Comment en faire un gage de réussite, d'engagement et d'inclusion.

LES + DU PROGRAMME

- Une prise de recul bienveillante et challengeante sur votre organisation
- Une compréhension des attentes des candidat(e)s et de vos facteurs d'attractivité et de fidélisation
- Des axes de progression dans vos pratiques de recrutement et d'intégration
- Des repères pour favoriser l'expression et le développement des compétences

VOTRE FORMATRICE

Consultante en recrutement responsable et Talent manager depuis plus de 12 ans, Caroline Lavalley a créé l'entreprise Recruteurs Responsables avec l'ambition d'explorer et promouvoir un modèle économique plus équitable et des pratiques de recrutement qui tiennent compte de toutes les parties prenantes.

MODALITÉS

Groupe de 3 à 8 personnes en inter-entreprises

Durée totale : 14 heures

- 3 demi-journées de formation en présentiel (10 ,5 heures)
- 3 ateliers visio d'1 heure d'échange de bonnes pratiques : 1, 3 et 6 mois après la formation

PUBLIC : managers, dirigeants, décisionnaires et toutes les personnes impliquées dans la mise en œuvre des recrutements en entreprise et organisation. *(Si un ou plusieurs bénéficiaire(s) présente(nt) une particularité liée à une situation de handicap, veuillez contacter Réseau Alliances).*

PRÉ-REQUIS

Avoir participé à au moins un recrutement en phase décisionnelle ou en phase d'entretien ou de recherche.

TARIFS

Entreprise de moins de 100 salariés	1 200 € HT
Entreprise de plus de 100 salariés	1 800 € HT

Inscription sur notre site internet

Votre contact : Lucile JANSSOONE
Cheffe de projet RSE
ljanssoone@reseau-alliances.org - 03 20 99 23 56

GRANDS PARTENAIRES INSTITUTIONNELS

GRANDS PARTENAIRES

PARTENAIRES

NOVEMBRE 2024