

LA DEMARCHE RSE EN UN COUP D'ŒIL AUDDICE

AUDDICE (59 – Roost-Warendin)

Créée en 2008

Statut : SAS

Effectif : 75 ETP

Activité : Etudes, conseil et formation en urbanisme, environnement, biodiversité, développement durable et transition énergétique

Mission : étudier, consulter, analyser, révéler, proposer, concevoir, expliquer, former... Les collaborateurs d'Auddicé s'engagent chaque jour pour aider leurs clients à prendre en compte les enjeux du développement durable dans leurs projets.

Gouvernance :

- **Démarche structurée** selon 5 axes avec un suivi très régulier d'indicateurs pour chacun des axes (26).
- Collaborateurs participent aux grandes décisions : Plan de développement stratégique (PDS) 2012 – 2015, retravaillé en équipe chaque année depuis ; élaboration de la charte RSE...
- Processus de communication interne pour **impliquer les collaborateurs** : 2 Comités « Développement et Stratégie », 1 réunion inter-agences/ mois en visio, nombreux moments conviviaux, journal interne « La Linotte »
- **Innovation au cœur du processus** pour intégrer toutes les parties prenantes : rev3, outil APICité...
- Partage de la valeur avec les collaborateurs (critères RSE dans la rémunération, 25 % du résultat net en intéressement en 2017) et les associations (dons de 11 650€ en 2017).

Social :

- Parité femme/homme ; évolution avec plus de femmes au Comité Développement et Stratégie : 5 en début 2018, 6 en milieu d'année (sur 14) ; 1 embauche d'un salarié RQTH en 2018.
- 1 ingénieure Risque et Sécurité sur le site ; 17 collaborateurs formés en secourisme du travail.
- **6 journées / an consacrées à des ateliers « Perfectionnement – Innovation – Formation »** basées sur compétences internes des collaborateurs.

Environnement :

- Limiter la consommation d'énergie, d'eau et la production de déchets : Diminution progressive des consommations énergétiques du siège et contrat 100 % énergie renouvelable depuis 2016, géothermie pour le chauffage, ➔ plus de 10 % de l'électricité consommée par le siège est produite via les panneaux photovoltaïques.
- Travail sur la **mobilité durable** : flotte de véhicules de service de plus en plus éco-performante (avec véhicules électriques notamment), actualisation annuelle de la carte de géolocalisation des salariés afin de favoriser le covoiturage, adaptation des horaires de travail aux horaires des transports en commun
- Le siège est un **site démonstratif** Eau-Biodiversité : Gestion alternative à la parcelle des eaux pluviales, parking végétalisé, mare de gestion des eaux pluviales, prairie de fauche tardive, haies bocagères diversifiées, haies basses, prairie fleurie, verger de maraude, muret de pierres sèches...

Relations d'affaires :

- L'AXE 1 de la charte RSE = poursuivre notre stratégie d'amélioration de nos prestations et d'innovation au service de la satisfaction du client.
- Bonnes Pratiques testées en amont sur le site de démonstration, création d'évènements et d'une **école de Formation** à destination des clients pour partager le savoir-faire des collaborateurs.

Sociétal :

- Chaque collaborateur peut consacrer une journée de travail par an à un projet associatif de son choix, la « **journée RSE** », implication des collaborateurs dans des mandats (asso ou CCI...) ➔ **20 mandats pour 120 jours de travail en 2017.**
- Redistribution à des associations : Chaque collaborateur peut proposer **une association de son choix. Le vote des collaborateurs** permet de sélectionner trois associations qui bénéficieront d'un don.