

LA DEMARCHE RSE EN UN COUP D'ŒIL
T&B Vergers

T&B VERGERS (62 – Saulty)

Créée en 1995

Statut : SAS

Effectif : 18 salariés

Activité : Conditionnement et ventes de pommes et poires fraîches

Gouvernance :

- « **Happy culture** » implique tous les salariés : gouvernance horizontale suite à la reprise de l'entreprise par les fils en 2008.
- 6 Comités stratégiques (RSE, Qualité, SST...) de collaborateurs volontaires.
- Rémunération : Jusqu'à 15 jours de CP en plus (critère RSE dans rémunération) si membre d'un comité ; les primes sont données par un jury constitué de collaborateurs tirés au sort.
- Les équipes élisent leur chef « animateur d'amélioration continue », chaque service gère ses CP et missions en autonomie.

Social :

- Comité SST composé de 8 membres, chacun formé sur un domaine (TMS, RPS..).
- Budget formation : 6,5% de la masse salariale en 2017. 100% de polyvalence sur les postes.
- Politique bien-être : réseau social ZEST pour indiquer l'humeur du collaborateur (reçu dans la journée par son manager) ; travail avec la médecine du travail pour prévoir les risques et accompagnement vers un autre poste.
- Travail de réinsertion sur le bassin arrageois.

Environnement :

- Travail en agriculture raisonnée : utilisation de produits phytosanitaires « en cas de besoin », agriculture bio.
- 100% des fruits non calibrés revalorisés : jus de fruits (90%) ou méthanisation.
- Bâtiment : diagnostic « Usine du Futur » porté par NFID avec plan d'actions pour réduire la consommation énergétique.

Relations d'affaires :

- 8% proviennent de la société sœur les Vergers de Saulty. Sinon priorité à la production régionale (max 250km) sur les mêmes variétés.
- Audits sociaux et environnementaux des fournisseurs en s'adossant aux référentiels GRASP et Global Gap.
- Qualité des produits : certifications IFS, vergers écoresponsables ...(350 points de contrôle quotidiens).

Sociétal :

- Démarche « POM' » pour Plus Ouverts sur le Monde : actions anti-gaspillages (armoire libre-service, dons aux associations « Vive les vacances »).
- Engagement auprès de l'association Autisme Artois 62 : dons de tous les bénéficiaires du mois d'avril, sensibilisation vers toutes les parties prenantes, adaptation d'un poste en cours pour embauche en 2018.