

**DOSSIER DE CANDIDATURE AUX TROPHEES DE L'ECONOMIE RESPONSABLE 2012  
RESEAU ALLIANCES**

Date : le 16 avril 2012

**IDENTITE DE L'ASSOCIATION**

Raison sociale : **Réseau Entreprendre Nord**

Statut : Association 1901 à but non lucratif, reconnue d'utilité publique (ensemble des associations du Réseau Entreprendre)

Effectifs : **7 salariés**

Coordonnées : **60, Avenue Halley  
Parc Scientifique de la Haute Borne  
59650 VILLENEUVE D'ASCQ**

Téléphone : 03 20 66 14 60

Site Internet : [www.renord.fr](http://www.renord.fr)

Date création de l'organisation : 1986

Activité : Faire émerger et réussir de nouveaux entrepreneurs créateurs d'emplois, en les accompagnant avec des méthodes d'entreprise.

Charte d'engagement des membres actifs de l'association : voir annexe page 10

Personnes rencontrées :

Véronique Delannoy, Directrice de Réseau Entreprendre® Nord 03 20 66 14 60 - [vdelannoy@reseau-entreprendre.org](mailto:vdelannoy@reseau-entreprendre.org)

Pauline Derekeneire, Chargée d'étude junior 03 20 66 14 60 - [pderekeneire@reseau-entreprendre.org](mailto:pderekeneire@reseau-entreprendre.org)

Partenaires :

CIC, Banque Populaire, Caisse d'Epargne, Caisse des Dépôts, Crédit Agricole, BNP, Société Générale, HSBC, Crédit Coopératif, DGEFP (Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle), Oséo, Fondation AnBer, Fondation Entreprendre, Fonds Sociaux Européens, la DIRECCTE. Le Conseil Régional, LMCU, J'Innove. Groupe3Si, Agapes, Réseau Alliances, ARELI Emergence, Auchan, Bonduelle, Boulanger, Cylande, Dalkia, Decathlon, EDF, La Ferme de la Gontière, Groupe ETO, Immochan, Kiabi, krbo, LeroyMerlin, Lesaffre, Michelin, Nocibé, Phildar, Norauto, Pimkie, Projex, Rabet Dutilleul, Total, Scarpee, Altedia, BRM Avocats, Laurence Bondois-Bonduelle, KPMG, Régis Degraeve, BMV & Associés, Tauw, Trigone Conseil, Ernst&Young, Adequalis, Netco Group, Les Enchanteurs, Re-Sources, Boreal finances, Humanis, RH Performances, Krystel Scouarnec, Id-Act, CEPI, Club E6, CJD, Deledalle, Impression Directe, Inéat Conseil, Le Gan, Lille Grand Palais, Ovive, Pictime, SituAction, Zein, J'innove, CCI, CRA, EDHEC, Entrepreneurs d'avenir, Fédération Pionnières, France Active, les Entrepreneuriales, Les journées de l'Entrepreneur, MEDEF, Pacte PME, Place des Réseaux, Retis, 100 000 entrepreneurs, Entreprendre pour apprendre, Eurasanté, EYE, MITI, GENI.

# LA DEMARCHE RSE DE L'ORGANISATION

## I – CONTEXTE ET ACTIVITE

Créée en 1986, l'association Réseau Entreprendre® Nord réunit 470 chefs d'entreprise et experts sur la métropole Lilloise, **qui se mobilisent personnellement et gratuitement afin de faire émerger et réussir de nouveaux Créateurs et Repreneurs de PME.**

Réseau Entreprendre® Nord a pour cœur de cible les « projets à potentiel » : futures PME, créatrices d'au moins 5 emplois à 3 ans.

A ce jour près de 600 entreprises lauréates sur la région lilloise ont bénéficié d'un accompagnement personnalisé (par des chefs d'entreprise), d'une mise en réseau régionale et nationale, et ont été soutenues financièrement par un prêt d'honneur (entre 15 et 50K€). 67% sont encore en activité (moyenne sur 25 ans).

Elles ont généré plus de 10 000 emplois directs dans tous les secteurs : Innovation technologique, Services, Médical, Négoce, Bâtiment...

Engagée depuis son origine, la démarche RSE de Réseau Entreprendre® Nord répond à sa vocation première : **faire grandir l'Homme.**

## II – ENJEUX ET OBJECTIFS DE LA RSE DANS L'ASSOCIATION

- Mettre l'homme au cœur de l'entreprise. Être un modèle et encourager les entreprises lauréates et les partenaires à prendre conscience de l'importance du capital humain.
- Aider les futures PME à potentiel à se développer plus vite et d'une façon pérenne.
- Développer l'esprit d'entraide entre chefs d'entreprise.
- Contribuer à la création d'emplois dans la région.
- Augmenter la culture entrepreneuriale de la région.
- Gagner en crédibilité et en légitimité vis-à-vis des porteurs de projet en général, et notamment des projets ancrés dans le Développement Durable.

## III - LES DOMAINES D'ENGAGEMENTS DANS LA RSE

<b>1) Gouvernance : Manager son organisation avec transparence</b>
<b>11.02 Privilégier le maintien/développement de l'emploi local</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Un des critères d'éligibilité pour les porteurs de projet : la création de 5/6 emplois minimum à 3 ans dans la région</li><li>• Contribution à la création de 10 041 emplois ETP (équivalents temps plein) entre 1986 et fin 2011</li></ul>
<b>11.04 Définir et diffuser des engagements RSE</b> <p>Partage des 3 valeurs fondatrices et indissociables : l'Homme, la gratuité et la réciprocité (voir charte page 10)</p>
<b>11.05 Mise en place d'un management participatif</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Réunion hebdomadaire : plan opérationnel</li><li>• 2 séminaires par an pour l'équipe opérationnelle pour travailler sur des axes de progrès</li><li>• Conseil d'Administration composé de membres actifs : accompagnateurs chefs d'entreprise, anciens lauréats, donateurs privés</li><li>• Comité d'engagement : sélection des projets à l'unanimité par des chefs d'entreprise</li><li>• Club d'anciens lauréats, source de propositions pour progresser dans la démarche, qui se réunit une fois par mois avec un membre de l'équipe</li></ul>

### 12.01 Opter pour une communication responsable

- Diffusion mensuelle d'une newsletter à 2071 destinataires (membres, lauréats, partenaires, etc), dans laquelle figure une rubrique « Bonnes pratiques », relative au DD, en partenariat avec le Réseau Alliances

### 14.01 Coopérer avec les parties prenantes

- Enquêtes/questionnaires de satisfaction aux accompagnés et accompagnants à chaque étape importante du process. Taux de retour : 90%

## 2) Droits de l'Homme : Respecter les droits essentiels de la personne

### 22.03 Lutter contre les discriminations femmes/hommes

- Politique de recrutement inscrite dans une dynamique favorable à l'égalité des chances femmes/hommes en matière d'embauche : sur les 7 membres de l'équipe opérationnelle, 4 sont des femmes dont la directrice.
- La Présidence depuis 2008 est assurée par une femme (cf liste des administrateurs page 11)

### 22. Diversité, égalité des chances et lutte contre les discriminations

- Le prêt d'honneur est calculé en fonction du montage financier du projet. Il est augmenté s'il s'agit d'un jeune créateur issu d'un milieu modeste. La notion : « apport perso = montant du prêt » n'est pas présente dans la démarche.
- Le niveau de formation des lauréats est varié (bac-5 à bac +10)
- Equipe : La diversité caractérise la politique de ressources humaines de l'association : 1 stagiaire sur 2 est recruté volontairement dans la Diversité, et depuis 2010, 2 salariés en CDI sur 6 ont une bi-nationalité (franco-irlandaise et franco-grecque).

## 3) Relations/conditions de travail : Valoriser l'Homme

### 31.02 Mettre en place d'une politique d'accueil et d'intégration

- Avec les lauréats :  
2 séminaires d'intégration organisés tous les ans pour les nouveaux lauréats, par groupe de 20 à 25 : « 24h au vert » animés par 3 anciens lauréats.
- Avec les membres bénévoles :
  - Déjeuners d'accueil des nouveaux membres (1/mois)
  - 1 journée d'intégration des nouveaux accompagnateurs pour les orienter ensuite vers un groupe de supervision.
  - 4 groupes de supervision fonctionnent à ce jour et se voient 3 à 4 fois/an.
- Avec les équipes RE :
  - Accueil des nouveaux salariés d'autres associations du Réseau Entreprendre pour partager les bonnes pratiques (1 à 3 jours)
  - Chaque année, REN accueille et intègre 2 jeunes en stage ou en alternance, dont 1 en communication et 1 en étude de projets. Sur 12 stagiaires depuis 2005, 1 a été embauché par REN, 2 ont créé une entreprise, 3 ont trouvé un CDI grâce à RE.

### 31.03 Développer la formation et/ou la promotion

#### Destinée aux candidats :

- 7 « Ateliers de la création » /an animés par des experts : (pacte d'associés, tableaux de bord, étude de marché, démarche commerciale, protection sociale, Développement Durable...)
- 10 « K-faits de la reprise »/an, sous forme de témoignage de chefs d'entreprise repreneurs

#### Destinée aux lauréats :

- Clubs de partage du vécu suivis de formations= 3.5 h / mois
- Clubs métiers (bâtiment, etc)

- Clubs Innotech, à destination des porteurs de projets technologiques
- Interclubs : pour tous les membres sur des thèmes le plus souvent comportementaux (ex : La résilience)
- Clubs croissance:1 journée de réflexion pour se mettre dans une dynamique de développement
- Un accompagnement personnalisé par des chefs d'entreprise pour s'entraîner au métier de chef d'entreprise et prendre du recul (3 à 5 ans)

#### Destinée aux salariés de REN:

- 40 modules annuels proposés en synergie avec les autres assos du RE
- 3% de la masse salariale annuelle sont consacrés à la formation.
- 100% des salariés bénéficient d'au moins une formation chaque année
- Depuis 2002, 4 anciens équipiers de REN ont trouvé une promotion dans le RE

### **33.01 Favoriser le dialogue social**

#### Pour les lauréats :

- Lorsqu'ils sont plusieurs associés opérationnels, ils bénéficient au démarrage d'une rencontre avec un consultant RH ainsi que de tests avec débrief du consultant sur les modes de fonctionnement de chacun des associés.
- REN est « médiateur » en cas de séparation d'associés lauréats.

#### Pour l'Equipe :

- Chaque salarié peut s'exprimer personnellement sur l'activité en cours et le climat social lors d'une réunion individuelle et bi-mensuelle avec la directrice.
- Un entretien biannuel (en juin et en décembre) avec chaque membre de l'équipe opérationnelle contribue à la gestion des carrières et favorise le dialogue social.
- Un questionnaire personnalisé, modifié tous les ans, est remis au salarié pour engager le dialogue.

### **33.03 Favoriser le bien être au travail**

#### Pour les lauréats et membres :

- Formation à la résilience

#### Pour l'équipe REN :

- Formation à la résilience
- 1 fauteuil de massage disponible gratuitement (destiné aussi aux lauréats)
- Un exercice de gym et de respiration de 2 minutes permet de démarrer la réunion hebdomadaire de manière plus sereine, une source de bien-être pour les collaborateurs.

## **4) Environnement : Préserver la Planète**

### **41.01 Réduire, valoriser et recycler les déchets**

#### REN :

- Le tri sélectif est pratiqué au quotidien grâce à la collaboration avec Elise, prestataire de Corbeilles à papier, et à l'effort des collaborateurs dans ce sens.
- Sur 1757 repas organisés en 2011 (clubs, formations, etc), 86% s'inscrivent dans une démarche totalement respectueuse de l'environnement :
  - 60% ont été des repas avec couverts réutilisables, commandés à un traiteur.
  - 26% sont des plateaux repas biodégradables (prestataires : Mya et Fée Maison).

#### 44. Gestion durable des ressources

##### 43.01 Mettre en place des projets d'économies d'énergie et de réduction de GES

Consommation d'énergie :

- Optimisation de l'utilisation des radiateurs et de l'éclairage.
- Emplacement à proximité du métro : réduction des déplacements en voiture (environ 7 à 8 % des visiteurs utilisent le métro).

Consommation de matières :

- Réduction de la consommation de papier : impressions en recto-verso, en format réduit, en noir et blanc.
- Récupération et recyclage des cartouches d'encre.

#### 5) Etre acteur loyal et responsable avec toutes les parties prenantes

- Relation gagnant-gagnant entre accompagnateurs et lauréats. Des chefs d'entreprises cheminent côte à côte pendant 3 ans et **s'enrichissent mutuellement** (prise de recul, expérience, soutien psychologique, etc)
- Gestion responsable de la relation avec les lauréats : l'association s'appuie sur des partenariats non exclusifs avec les banques, les compagnies d'assurances, les cabinets d'avocats ou autres, **pour que la liberté du choix appartienne aux lauréats.**
- **Engagement dans la durée.** Elle a pu accompagner 19 anciens lauréats en difficulté en 2011 et aide les lauréats ayant déposé leur bilan à rebondir Notion de « lauréats à vie » y compris en cas de re-création. (35% des lauréats créent une seconde fois). Ils peuvent bénéficier s'ils le désirent d'un second accompagnement humain.
- Encourager et sensibiliser les parties prenantes à une démarche sociétale (insertion) ou de DD : entre 1986 et 2011 :
  - 7 entreprises lauréates ont pour cœur de métier une mission d'insertion.
  - 29 autres ont un métier tourné vers le bien-être ou le respect de l'environnement.

Depuis l'origine, **6 entreprises lauréates REN ont été primées aux Trophées de l'Economie**

**Responsable -Réseau Alliances** : Sunelis, Sineo, Dyad, Ferme du Sens, Structure Marbre et Thiriez Literie (voir annexe page 11) + Norsys (partenaire).

La rubrique « Bonnes Pratiques » de la newsletter valorise les actions engagées des lauréats.

Ces actions sont également mises en avant dans la note comité ou la check list de reprise : 100% des notes comité et des check list de reprise ont une rubrique RSE destinée à amener le créateur ou repreneur à s'interroger sur les actions qu'il pourrait mettre en place.

Sur les 7 « Ateliers de la création » organisés annuellement, un atelier porte sur le thème du Développement Durable.

#### 7) Engagement sociétal : Allier les intérêts de l'entreprise et ceux de la Communauté

##### 71.01 Dynamiser un bassin d'emploi

- Depuis son origine, l'association a contribué à la création de 10 041 emplois ETP (équivalents temps plein) dans la région du Nord.
- Accompagnement de 27 lauréats implantés en ZFU (zone franche urbaine) depuis 2008

##### Développer des partenariats engagés

- Partenariats avec le Réseau Alliances
- Partenariat avec ARELI Emergence (parrains et stages)
- Partenariats avec des sociétés récompensées aux Trophées de l'Economie Responsable : Norsys, Sunelis...

### **72.02 Développer partenariats publics/privés**

- Impulser les relations entre le monde de la recherche, les incubateurs et le marché. (Eurasanté, Miti, GENI, EYE, la Maison de l'entrepreneuriat...)
- Implantation au cœur des structures de recherche (CNRS, INRIA)
- Partenariat avec l'ONERA pour créer des ponts entre des projets conçus en labo et transférables au monde de l'entreprise

### **72.02 Créer des liens avec les jeunes et les écoles**

REN s'implique dans la sensibilisation des jeunes à l'entrepreneuriat :

- Près de 175 heures d'intervention dans 12 établissements en 2011 (Skema, Edhec, Espeme, Icam, etc) offertes par l'équipe REN et quelques lauréats.
- Véronique Delannoy est administratrice et marraine chez Areli Emergence.  
**20 lauréats y sont devenus parrains.**
- Une dizaine de lauréats ou accompagnateurs sont actifs dans l'association « **Entreprendre pour apprendre** »
- Un partenariat est en cours de construction avec **100 000 entrepreneurs.**

## **IV - MOYENS MIS EN ŒUVRE POUR DEPLOYER CETTE DEMARCHE**

### **Humains :**

- Le soutien de bénévoles engagés et responsables (environ 470)
- De nombreux partenaires (voir page 1)
- Un réseau d'anciens lauréats actifs dans l'association
- Une équipe opérationnelle de 6 CDI motivés
- Un Conseil d'Administration engagé de 14 membres : (liste en annexe)
- Le soutien d'un Réseau national : le Réseau Entreprendre ayant un programme Développement Durable et Entreprendre Autrement et Innovation avec des experts dédiés.
- Des démarches qualifiées tous les 3 ans menées par groupe de 3 associations du Réseau Entreprendre.
- Une organisation favorisant l'initiative et la créativité.
- Le soutien d'entreprises nationales et internationales installées en région.

## **V - FACTEURS CLES DU SUCCES**

- Des accompagnateurs et des partenaires de Réseau Entreprendre® Nord s'engagent activement dans une démarche RSE, et sont disponibles pour accompagner les entreprises dans le même axe (exemple : José Rivelon, société Visteon)
- Un Président des anciens lauréats et membre du Conseil d'Administration, garant du lien entre les lauréats et les anciens lauréats.
- Un Conseil d'Administration impliqué, se réunissant tous les mois, ayant une vision de l'avenir de REN dans les 10 ans à venir.
- Sur les 10 axes stratégiques définis par la présidente Martine Dewavrin et le Conseil d'Administration, un axe est entièrement consacré à la RSE et au Développement Durable. Ces éléments sont communiqués lors de l'Assemblée Générale et du parcours d'intégration des nouveaux adhérents.

## VI - CONTRIBUTION DE LA RSE A LA PERFORMANCE DE L'ORGANISATION

### o Indicateurs de performance économique

Nature	Montant
<b>Résultats Réseau Entreprendre® Nord</b>	
Nombre d'entreprises accompagnées depuis l'origine	570, dont 510 créations et 60 reprises (soit 782 entrepreneurs)
Taux de pérennité	84% pour les entreprises de 3 à 6 ans 68%, soit 390 entreprises depuis 1986
Nombre d'emplois créés depuis 1986	10 041 ETP (équivalents temps plein), soit près de 350 emplois par an
Montant investi en prêts d'honneur	Environ 17,1 millions d'€
Adhérents (cotisation non obligatoire à ce jour)	470 membres (partenaires, chefs d'entreprises, consultants) 782 lauréats
Nombre d'heures d'accompagnement bénévoles de chefs d'entreprise	5 838 heures en 2010 et plus de 6600 heures en 2011
<b>Résultats de Réseau Entreprendre®</b>	
Nombre d'associations	42 associations en France, soit 63 implantations 10 associations à l'étranger (Italie, Suisse, Maroc, etc)
Nombre d'entreprises accompagnées depuis l'origine	5500
Taux de pérennité	87% pour les entreprises à 3 ans 84% pour les entreprises à 5 ans
Nombre d'emplois créés depuis 1986	60 000 emplois créés ou sauvegardés
Montant investi en prêts d'honneur	Plus de 120 millions d'€
Adhérents	4000 chefs d'entreprises et accompagnateurs 5500 lauréats
Nombre d'heures d'accompagnement bénévoles de chefs d'entreprise	± 74 000 heures

\*ex : amélioration de l'image et de la notoriété, résultats du baromètre social, sentiment d'appartenance des salariés...

## VII - BENEFICES SOCIAUX, ENVIRONNEMENTAUX ET/OU DE GOUVERNANCE

### Bénéfices sociaux

#### o REPARTITION FEMME / HOMME\*

	Femmes			Hommes			Total		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
Effectif salarié au 31 décembre									
Dont CDI	5	5	3	2	2	3	7	7	6
Dont contrats en alternance	1	1	1	0	0	0	1	1	1

\* Bilan social obligatoire pour les entreprises > 300 salariés

Accord ou plan d'action égalité Hommes/ Femmes obligatoire pour les entreprises > 50 salariés

- ✓ L'association pratique une politique salariale différente des autres structures d'accompagnement et d'aide à la création d'entreprise. La rémunération versée à ses collaborateurs est en effet supérieure, et intègre des avantages sociaux (primes).

o **EMPLOI DES JEUNES ET DES SENIORS**

	2009	2010	2011
Moyenne d'âge des collaborateurs	42	41	41.5
Effectif des CDI de plus de 50 ans*	1	1	1

\* Plan sur l'emploi des seniors obligatoire pour les entreprises > 50 salariés

o **FORMATION - DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES - PROMOTION**

	2009	2010	2011
% de la masse salariale consacré au plan de formation (indépendamment de l'alternance et du DIF)*	1.5%	3%	3%
% de salariés ayant bénéficié d'une formation dans l'année	50%	100%	100%

\* taux légal < 10 salariés : 0.40 % de la masse salariale

\* taux légal > 10 salariés : 0.90 % de la masse salariale

o **PARTICIPATION ET INTERESSEMENT**

	Oui	Non
Proposez-vous une participation * à vos salariés ?		X
Proposez-vous des intéressements à vos salariés ? (prime, 13 <sup>ème</sup> mois, ..) ?		X
Proposez-vous un Plan d'Epargne d'Entreprise à vos salariés ?	X	

\* Obligation légale pour les entreprises > 50 salariés

o **CLIMAT SOCIAL**

	Oui	Non
Avez-vous des indicateurs ?	X	
Avez-vous réalisé une (des) enquête(s) ?		
Si oui, quel est le taux de participation ?	100%	

Les collaborateurs s'impliquent et s'engagent volontairement dans la démarche en suivant des formations répondant à des besoins à la fois professionnels et personnels :

En 2011 : 3 salariés sur 6 ont bénéficié d'une formation DD organisée par Réseau Alliances (A.SAPY).

En 2012 : Marc Burden, responsable du Pôle Amont, Alexandre Labé, chargé d'étude et des projets Innotech, ainsi qu'Olivier Declerck, responsable du Pôle Accompagnement, suivront une formation avec Christophe Le Buhan afin de prendre du recul sur l'évolution de leur carrière.

Sarah Chavatte, responsable de la comptabilité, suivra en 2012 la formation « Tremplin pour les femmes », organisée par la Fédération Réseau Entreprendre.

Véronique Delannoy, suit actuellement une formation étalée sur 2 ans qui a pour vocation la gestion et la montée en puissance des compétences de l'équipe en termes d'accompagnement des dirigeants. Une formation que suivra également Olivier Declerck dès l'année prochaine.



# Notre CHARTRE

## NOTRE VOCATION

“Faire émerger et réussir de nouveaux entrepreneurs”

## NOS VALEURS FONDATRICES

### 1 - L'important, c'est la personne

- Servir l'Homme à travers la création d'entreprise.
- Un engagement personnel de chacun : créateur, chef d'entreprise.
- Des entrepreneurs aident des créateurs et des repreneurs à devenir des chefs d'entreprise.
- Une confiance partagée.

### 2 - Le principe, c'est la gratuité

- Le prêt d'honneur, comme levier financier, accordé à la personne qui entreprend.
- Pas de prise de participation des membres de l'association dans les entreprises lauréates.
- Des conseils et un accompagnement gratuits.

### 3 - L'esprit, c'est la réciprocité

- On ne donne pas, on échange.
- Un partage de compétences et d'énergie créatrice dans la convivialité.

**Ces 3 valeurs fondatrices sont indissociables.**



## MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION AG du 1<sup>er</sup> juin 2011

---

Patrick Bougamont  
Sébastien Bremer  
Christophe Carrier  
Jean-Luc Claye  
Hervé Coisne  
Patrick Dargent  
David Delerue  
Martine Dewavrin  
Blandine Herbaut  
Jean-Marie Leclère  
Eric Merlin  
Thierry Mulliez  
Vianney Poissonnier  
Olivier Verley

---

14 personnes

Liste des lauréats, partenaires et accompagnateurs  
de Réseau Entreprendre® Nord primés par le Réseau Alliances

<u>Nom</u>	<u>Promo REN</u>	<u>Partie prenantes</u>	<u>Rubrique</u>	<u>Lauréat Trophées (année)</u>
Thiriez Lingerie	1992	Entreprise lauréate	Insertion professionnelle	1996
Ferme du Sens Thierry DECOSTER		Lauréat	Solidarité	1996
BPI		Partenaire	Insertion professionnelle des jeunes	2002
Boulangier		Partenaire	Solidarité	2003
DYAD	2002	Entreprise lauréate	Diversité, égalité des chances et lutte contre les discriminations	2003
Norauto		Partenaire	Tri et valorisation des déchets	2000
			Sensibilisation des parties prenantes	2003
			Mobilité responsable	2009
Total		Partenaire	Accompagnement des PME	2003
Vistéon José Rivelon		Accompagnateur	Environnement	2003
Banque Populaire		Partenaire financier	Diversité, égalité des chances et lutte contre les discriminations	2004
Bonduelle		Partenaire	Environnement Charte approvisionnement	2004
Okaidi		Partenaire	Diversité, crèche d'entreprise	2005
			Vivre les valeurs	2011
Structure Marbre	1992	Entreprise lauréate	Diversité, égalité des chances et lutte contre les discriminations	2005
La Voix du nOrd		Partenaire	Solidarité	2006
SINEO	2006	Entreprise lauréate	Engagement environnemental et sociétal	2006
3 Suisses		Partenaire	Embauche des personnes handicapées	2005
			Congés solidaires	2007
Dalkia		Partenaire	Parcours de professionnalisation	2007
KRBO		Partenaire	Gestion Responsable	2007
Leroy Merlin		Partenaire	Recrutement sur les compétences	2007
Anaik Fred DELLOYE		Accompagnateur	Gestion Responsable	2008
Schering X. GUILLE DES BUTES		Accompagnateur	Accompagnement responsable	2008
			Parentalité des collaborateurs	2011
Rabot Dutilleul construction		Partenaire	Environnement	2009

Scierie et palettes du littoral		Interclub	Ecologie Insertion	2009
Sunelis	2009	Entreprise lauréate	Stratégie / organisation	2010
CVP Jean-Michel		Accompagnateur	Prix RSE	2011
Les Enchanterus Eric MERLIN		Accompagnateur	Environnement	2011
Decathlon – Oxylane		Partenaire	Achats Responsable Intégration des personnes handicapées	2004 2002
Crédit Agricole Nord de France		Partenaire financier	Investissement sociétal Engagement responsable	2005 2009
La Mondiale		Partenaire	Plan de déplacement Actions citoyennes	2006 2002
Auchan		Partenaire	Marquage en braille des produits Management de la diversité	2004 2008
Norsys Sylvain BREUZARD		Membre	Diversité Développer la formation	2009 2011
Caisse d'épargne Nord France Europe		Partenaire financier	Investissement sociétal	2004 2010