

DOSSIER DE CANDIDATURE AUX TROPHEES DE L'ECONOMIE RESPONSABLE 2012
RESEAU ALLIANCES

Date : 10 avril 2012

IDENTITE DE L'ENTREPRISE

Raison sociale : **Baudelet Environnement**

Statut : Regroupement de SAS

C.A. : 99 M€ en 2010

Effectifs : **250 + 50 intérimaires**

Coordonnées : **Lieu-dit « Les Prairies »
59173 BLARINGHEM**

Téléphone : 03.28.43.92.20

Site Internet: <http://www.baudelet-environnement.fr/>

Date création de l'entreprise : 1920

Secteur d'activité : Traitement et valorisation des déchets non-dangereux (ménagers et industriels). Récupération et valorisation des ferrailles et métaux.

Rapport RSE: non

Chartes et engagements : Charte Développement Durable

Certifications reconnues :

Certifications ISO 9001 et ISO 14001 (en 2004)

Certification OHSAS 18001 (en cours)

Prix et nominations :

Lauréat du prix de l'Innovation – Environord 2009 (Projet de traitement des sédiments pollués)

Bilan carbone : Oui réalisé en 2008

Personne(s) rencontrée(s) :

Pierre-Laurent VANDECAYE, Responsable Commercial Déchets - pl.vandecaveye@baudelet.fr

Caroline POISSONNIER, Responsable Communication - caroline.poissonnier@baudelet.fr

Virginie DENAES, Responsable Ressources Humaines - v.denaes@baudelet.fr

Partenaires : RECUP'AIRE – Entreprise d'insertion spécialisée dans le tri des Emballages Ménagers Recyclables (EMR)

DEMARCHE RSE DE L'ENTREPRISE

I – CONTEXTE ET ACTIVITE

Dernier maillon d'une société de consommation toujours plus productrice de déchets, le groupe Baudalet Environnement est spécialisé dans la récupération et la valorisation des déchets au cœur de la région Nord-Pas de Calais. Depuis une quarantaine d'années, le groupe BAUDELET Environnement met en place des technologies innovantes pour limiter l'impact des déchets sur l'environnement et transformer ceux-ci en véritables éco-produits, générant de nouvelles ressources matières ou énergétiques.

Présentation de la société

Implanté depuis 1964 à Blaringhem, le groupe familial indépendant Baudalet Environnement est spécialisé dans la valorisation et le traitement des déchets non dangereux, des ferrailles et métaux, et la dépollution des terres polluées.

En ce qui concerne la gestion des déchets industriels, le groupe Baudalet Environnement assure la collecte et le transport (par voie routière ou fluviale) des déchets par la mise à disposition de contenants variant de 3 à 35 m³. L'Eco-parc de Blaringhem dispose de différents outils de valorisation (un centre de tri pour les cartons, papiers et plastiques et une plateforme spécifique pour le bois), d'une installation de stockage de déchets ultimes (I.S.D.N.D.) autorisée à accueillir 600.000T de déchets non dangereux par an et enfin une plateforme de stockage amiante-ciment.

En ce qui concerne les ferrailles et métaux, le groupe Baudalet Environnement dispose de plusieurs comptoirs d'achat sur la région Nord – Pas-de-Calais (Hazebrouck, Calais, Dunkerque, Croix et Santes) et d'un chantier sur Blaringhem, équipé d'importants moyens de production comme un broyeur 3000 CV et une unité d'affinage d'aluminium de seconde fusion (production de 1000 tonnes de lingots par mois).

Enfin, le groupe Baudalet Environnement, par le biais de la bio-remédiation, est capable de traiter efficacement et écologiquement les terres polluées aux hydrocarbures ou à tout autre polluant organique.

Toutes les activités du site et de ses filiales sont encadrées par des arrêtés préfectoraux d'autorisation et sont certifiées ISO 9001 (Qualité) et ISO 14.001 (Environnement) depuis 2004. En 2012, la direction du groupe Baudalet Environnement souhaite débiter la mise en place de l'OHSAS 18.001 (Sécurité).

L'Eco-Parc de valorisation, qui regroupe ces différentes activités sur 300 hectares, dispose de plus de 20 filières de valorisation des déchets, parfaitement ancrées dans le Développement Durable et offrant de réelles synergies entre elles.

II – ENJEUX ET OBJECTIFS DE LA RSE DANS L'ENTREPRISE

VALORISER LE PRESENT, PRESERVER L'AVENIR

- Proposer aux entreprises, aux collectivités et aux particuliers des solutions innovantes dans le cadre de la valorisation de leurs déchets
- Réduire l'impact du traitement des déchets sur l'environnement
- Essayer au maximum de « boucler la boucle » du traitement des déchets (Economie circulaire)
- Développer des éco-produits issus des activités de valorisation
- Développer des relations de confiance avec les parties prenantes
- Améliorer l'image de marque de l'entreprise qui subit encore parfois les idées reçues sur le traitement des déchets

III - LES DOMAINES D'ENGAGEMENTS DANS LA RSE

Etat des lieux de la démarche RSE de l'Entreprise élaboré* à partir du référentiel Bonnes Pratiques RSE de Réseau Alliances.

* à partir des 7 questions centrales de la norme ISO 26 000, cadre de référence international de la responsabilité sociétale

1) Gouvernance : Manager son organisation avec transparence

11.01 Intégrer la RSE dans la stratégie de l'entreprise

Pour être plus compétitif et exemplaire dans son métier, Baudalet a entamé une Certification ISO 9001 et une certification ISO 14001 en 2004. L'activité de l'entreprise étant considérée comme polluante, ces certifications permettent de réduire la TGAP (Taxe Générales sur les Activités Polluantes) et d'accroître la compétitivité de l'entreprise.

Une certification OHSAS 18001 est en cours.

11.02 Privilégier le maintien et/ou le développement de l'emploi local

Notre groupe comporte environ 70% d'emplois locaux à faible niveau de compétence (15 kms autour de l'Eco-parc). De nombreuses actions de recrutement local sont effectuées tous les ans (missions locales...). La proximité et les valeurs de l'entreprise constituent un levier important pour fidéliser les salariés de l'entreprise.

11.04 Définir et diffuser des engagements RSE

Une charte de Développement Durable a été élaborée et signée par les collaborateurs et certains partenaires du groupe. Cette charte est également présente dans toutes les réponses aux appels d'offres.

11.05 Mettre en place un management participatif

Baudalet est une entreprise familiale (Baudalet-Poissonnier). Le Comité de Direction est composé de 5 membres de la famille et du Directeur Adjoint. Le système de management est court et de proximité : la direction réserve une après-midi par semaine pour étudier toutes les problématiques des différents responsables et y apporter une réponse rapide.

11.06 Créer ou reconvertir l'entreprise dans une logique responsable

L'entreprise familiale a rejoint le réseau Family Business Network (FBN) afin d'anticiper le passage de relais dans 5 à 10 ans avec la troisième génération de la famille Baudalet-Poissonnier. L'objectif est bien de rester une PME familiale indépendante.

12.01 Opter pour une communication responsable

Le groupe Baudalet Environnement utilise du papier recyclé pour ses supports de communication. Toutes les vues aériennes du site sont prises par montgolfière pour privilégier le Développement Durable. Depuis peu, le groupe a investi dans une montgolfière à son effigie pour véhiculer écologiquement son image de marque.

Chaque année, 2000 à 3000 visiteurs (riverains, associations, écoles, ...) découvrent l'éco-parc grande nature.

Le groupe a créé un partenariat étroit avec la Base du Parc, centre de loisirs éco-responsables qui initie, dès le plus jeune âge, aux principes de Développement Durable.

Un guide de visite est remis à chaque visiteur.

12.02 Créer des outils de communication sur les engagements et les résultats de l'entreprise

Chaque année, la direction organise un moment fort dédié aux salariés pour les informer des résultats de l'année écoulée et leur parler des projets en cours. C'est l'occasion pour chacun d'entre eux de parler directement avec la direction générale.

La politique de la Direction (stratégie et actions pour l'année suivante) est affichée dans l'entreprise.

13.01 Avoir une démarche volontaire de partage de la valeur

Une Union Economique et Sociale (UES) a été créée en 2000 entre 4 sociétés du groupe afin d'harmoniser les avantages des salariés qui relèvent de 3 conventions collectives différentes. Des instances représentatives du personnel ont été mises en place pour l'UES : DP/CE et CHSCT. Les salariés de l'UES perçoivent chaque année une participation aux bénéfices calculée à l'échelle de l'UES et répartie entre les collaborateurs.

2) Droits de l'Homme : Respecter les droits essentiels de la personne

22.02 Lutter contre les discriminations au sein de l'entreprise et à l'embauche

Chaque mois une après-midi embauches est organisée pour permettre aux personnes à la recherche d'un emploi de venir se présenter dans le cadre d'un « mini-entretien ». Cette après-midi embauches est ouverte à tous les profils, sans aucune discrimination. Il s'agit pour les personnes, locales pour la plupart, d'une occasion de passer un entretien.

22.04 Favoriser l'emploi des personnes en situation de handicap

Une sensibilisation au handicap a été effectuée au sein du groupe afin de favoriser l'insertion de personnes en situation de handicap. Une action a été menée en collaboration avec une agence de travail temporaire pour rencontrer en entretien des candidats suivis par les Papillons Blancs et le Cap Emploi. Cette action a permis de recruter 2 travailleurs handicapés. Le nombre de travailleurs handicapés employés au sein du groupe a doublé entre 2009 et 2011.

3) Relations/conditions de travail : Valoriser l'Homme

31.03 Développer la formation et/ou la promotion

Des formations permettent aux salariés et aux intérimaires de monter en compétence en passant notamment des CACES (permis nécessaires à la conduite d'engins). Ces CACES sont nominatifs et améliorent l'employabilité des salariés et des intérimaires sur le marché du travail. En fonction des années, entre 50 et 100 personnes sont formées.

32.01 Instaurer des formations et des politiques de prévention des risques

Chaque accident du travail fait l'objet d'une enquête approfondie afin de déterminer les causes de l'accident et de mettre en place les mesures correctives nécessaires. Des réunions de travail sont organisées avec le CHSCT pour établir les documents uniques d'évaluation des risques professionnels.

Le nombre d'accident du travail passe de 30 en 2009 à 22 en 2011. Le groupe va s'engager dans la démarche OSHAS 18001 en 2012.

32.02 Adapter les postes de travail

Baisse de la pénibilité au travail à l'Affinerie avec l'installation d'une empileuse automatique de lingots sans suppression d'emplois.

Acquisition de matériels adaptés pour limiter les postures pénibles ou dangereuses (centre de tri, affinerie, espaces verts...)

33.01 Favoriser le dialogue social

Grâce à l'UES (cf 13.01) : 6 délégués du personnel et 1 CHSCT

33.02 Favoriser un meilleur équilibre vie privée/professionnelle

Possibilité de télétravail ponctuellement pour favoriser l'équilibre vie privée/professionnelle (enfants malades).

4) Environnement : Préserver la Planète

41.01 Réduire, valoriser et recycler ses déchets

De par le métier et les installations, tous les déchets sont valorisés. Une collecte des papiers et des cartons est mise en place afin de favoriser le tri à la source.

→ **BP 2012 en ligne (Trophée) : Baudalet Environnement valorise les déchets, mêmes ultimes, en éco-produits**

<http://www.reseau-alliances.org/bonnes-pratiques/moteur-de-recherche/baudalet-environnement-valorise-les-dechets-memes-ultimes-en-eco-produits.html>

41.04 Reconvertir et réutiliser des sites pollués

Le pôle Matériaux permet de traiter et de dépolluer les sites et sols pollués. Baudalet intervient activement dans ce domaine.

42.02 Eco-concevoir ses produits ou services

Production d'éco-produits issus de la valorisation des déchets :

- lave glace à partir des lixiviats (eaux de pluie ayant percolé au travers des déchets) : 60000 m³ de lixiviats traités chaque année

- briquettes de bois densifiées « Autrement Bois » à partir de la valorisation des déchets bois. (valorisation de 4000 T de bois par an et production de 450 T de briquettes par an)

→ **BP 2012 en ligne (Trophée) : Baudalet Environnement valorise les déchets, mêmes ultimes, en**

éco-produits

<http://www.reseau-alliances.org/bonnes-pratiques/moteur-de-recherche/baudelet-environnement-valorise-les-dechets-memes-ultimes-en-eco-produits.html>

42.03 Participer à un système d'écologie industrielle

Le groupe a créé un véritable Eco-parc de 300 hectares (Blaringhem) disposant de plus de 20 filières de valorisation afin de créer des synergies entre ses activités et favoriser le Développement Durable.

42.04 Progresser vers une économie circulaire

43.05 Privilégier l'utilisation des énergies renouvelables

Le biogaz issu de la décomposition des déchets organiques est pour partie utilisé pour alimenter les fours de l'affinerie d'aluminium. Les lixiviats traités sont pour partie utilisés pour refroidir les lingots d'aluminium. Ceux-ci sont en partie produit par les déchets d'aluminium issu du broyeur 3000 CV. L'affinerie permet au groupe de boucler la boucle du recyclage.

→ Valorisation de 75% du biogaz et production d'électricité générée par 2 moteurs à gaz pauvre produisant 2MW d'électricité par an.

42.05 Utiliser des produits ou services éco-conçus.

Toute la flotte du Groupe Baudelet Environnement utilise le lave-glace écologique issu de la valorisation des lixiviats.

43.01 Mettre en place des projets d'économies d'énergie et de réduction de GES

Eclairage automatique des bureaux via des détecteurs de présence associés à des capteurs de luminosité.

43.02 Etablir un bilan carbone et un suivi d'actions mesurables

Bilan Carbone réalisé en 2008, mis à jour en 2010. Une personne formée au suivi de l'évolution de l'impact carbone.

Les activités du groupe sont sources de 69 000 tonnes d'équivalents (teq) CO₂ mais les activités de recyclage génèrent une économie de 170 000 teq CO₂.

Bien que le groupe Baudelet Environnement ait largement développé ses activités, l'actualisation du Bilan Carbone en 2010 démontre la forte implication du groupe dans la lutte contre le réchauffement climatique par la réduction des émissions à 63.000 teq CO₂ et une économie de 182.000 teq CO₂ en émissions évitées par les activités de recyclage.

→ BP 2012 en ligne (Trophée) : Baudelet Environnement mesure son impact carbone et réduit ses émissions de gaz à effet de serre

<http://www.reseau-alliances.org/bonnes-pratiques/moteur-de-recherche/baudelet-environnement-mesure-son-impact-carbone-et-reduit-ses-emissions-de-gaz-a-effet-de-serre.html>

43.04 Innover dans la production d'énergies renouvelables

A ce jour, le Groupe Baudelet Environnement a investi dans deux moteurs à gaz pauvres pour la production d'électricité (2MW) à partir du biogaz et dans une unité de fabrication de briquettes de bois densifié pour la valorisation en combustible du bois A issu des industries.

Pour l'avenir, projet de développement d'une unité de méthanisation des déchets organiques pour la production d'électricité et d'une unité de fabrication de combustible de substitution.

44.01 Préserver la biodiversité

Baudelet a créé une structure unique en Europe, l'éco-parc situé à Blaringhem (cf 42.02). 300ha dédiés à la valorisation des déchets. Afin de limiter l'impact du site industriel, l'entreprise a développé la végétalisation du site avec des espèces locales. Des animaux vivent également en semi-liberté sur le site.

44.03 Gérer durablement l'eau

Afin de limiter le captage d'eau du réseau, l'entreprise utilise l'eau déminéralisée issue du traitement des lixiviats pour alimenter les différentes unités du site et leur besoin en eau (balayage...). Selon les années, entre 5 et 10.000 m³ sont ainsi économisés.

45.01 Innover et concevoir des bâtiments et/ou matériaux écologiques

Projet de construction en 2012 d'un bâtiment « Locaux Sociaux » HQE.

46-01 Optimiser la logistique

Développement depuis 1999 du transport par voie fluviale sur le site de Blaringhem : 3 péniches/semaine (1 péniche = 40 camions en moins sur la route)
Développement de centres de transfert réalisant un pré-tri et permettant de réduire le nombre de camion sur les routes.
Formation des chauffeurs à l'éco-conduite
Utilisation de tracteur Euro V (2 remorques et moins polluants)

46.02 Optimiser les déplacements des collaborateurs

Mise en place en 2010 de la géo localisation des véhicules PL afin d'optimiser les tournées par PDA (Personal Digital Assistant).

5) Bonnes Pratiques d'affaires : Etre acteur loyal et responsable sur les marchés

51.03 Privilégier l'approvisionnement de proximité

Pour garantir la valeur la plus forte, la réactivité, Baudalet met un point d'honneur à privilégier les partenaires de proximité (pneumatiques, sous-traitance...)

53.02 Créer des synergies avec ses concurrents

La mise en place des centres de transfert (cf 46.01) permet au Groupe Baudalet Environnement de travailler en collaboration directe avec différents partenaires, confrères mais néanmoins concurrents, afin de limiter les transferts et ainsi éviter la production de gaz à effet de serre supplémentaires.

6) Clients et Consommateurs : Respecter leurs intérêts

61.01 Assurer une gestion responsable de la relation clients et consommateurs

Le système informatique personnalisé du Groupe Baudalet Environnement permet d'assurer la traçabilité des actions réalisées et de fournir tous les justificatifs nécessaires au bon déroulement de la relation client (Bordereau de Suivi de Déchets, Certificats d'Acceptation préalable, PV de destruction...).

64.01 Sensibiliser les clients et les consommateurs à la RSE

Le développement des éco-produits a permis au Groupe Baudalet Environnement de faire connaître au grand public sa démarche environnementale en matière de recyclage et de valorisation.

7) Engagement sociétal : Allier les intérêts de l'entreprise et ceux de la Communauté

71.03 Créer des liens de proximité par des actions solidaires, locales...

Le groupe sponsorise chaque année de nombreuses associations locales et régionales, que ce soit dans le domaine du sport, de la culture ou de l'enseignement.
Par ailleurs, chaque salarié peut demander, une fois par an, le sponsoring d'une des associations dont il fait partie.

71.04 Soutenir et développer l'économie locale

Partenariat avec l'entreprise d'insertion locale « Recup'Aire » pour le tri des Emballages Ménagers Recyclables (EMR).
Développement de la sous-traitance locale pour plus de réactivité.

IV- INVESTISSEMENTS ET MOYENS MIS EN ŒUVRE POUR DEPLOYER CETTE DEMARCHE

Humains :

- Une personne formée en interne au suivi de l'évolution de l'empreinte carbone
- Création d'une cellule Recherche & Développement pour la recherche permanente d'innovation.
- Formation permanente des salariés (OHSAS 18.001, Bilan Carbone, CASES, conduite écoresponsable...)
- Création d'une UES pour favoriser le dialogue social et intéresser les salariés aux résultats du groupe.

Matériels :

- Un éco-parc de 300 ha regroupant une vingtaine de filières de traitement et de valorisation des déchets.
- 3 pôles de valorisation : un Pôle Déchets, un Pôle Ferrailles et métaux, un Pôle Matériel pour la valorisation des terres polluées
- Flotte logistique de 55 camions dont 23 remorques.
- Développement des centres de transferts
- Investissements conséquents en matériels pour réduire la pénibilité au travail (empileuse automatique...)

Financiers :

- Investissements conséquents en matériels pour réduire la pénibilité au travail (empileuse automatique...)

V- FACTEURS CLES DU SUCCES

- Volonté de la Direction Générale de construire une entreprise avec des valeurs fortes, dirigée « en bon père de famille » et tournée vers l'innovation.
- Un développement centré sur la croissance interne du groupe.
- Implication des collaborateurs : plus que des compétences, Baudalet recherche des personnalités impliquées, prêtes à s'investir pleinement et sur le long terme dans son projet d'entreprise.
- Recherche et Développement pour optimiser les processus de traitement des déchets et développer les produits issus de leur valorisation.

VI- CONTRIBUTION DE LA RSE A LA PERFORMANCE ECONOMIQUE DE L'ENTREPRISE

- **Indicateurs de performance économique**

	Nature	Montant
Chiffre d'affaires HT	2011	99 M€
Chiffre d'affaires HT	2010	65 M€
Chiffre d'affaires HT	2009	80 M€

VII- BENEFICES SOCIAUX, ENVIRONNEMENTAUX ET/OU DE GOUVERNANCE

- **Principaux bénéfices pour les parties prenantes concernées par la démarche**

Partie prenante	Description synthétique du bénéfice obtenu	Résultats
Actionnaires	Actionnariat familial fermé	
Salariés	Montée en compétence et baisse de la pénibilité au travail Fort sentiment d'appartenance à la société de part le système de gouvernance	
Fournisseurs	Relations basées sur la confiance et le respect des délais et des engagements	
Clients	Bonne traçabilité des actions pour un meilleur suivi client. Forte réactivité face aux demandes	
Environnement	Plus de 20 filières de valorisation des déchets, dépollution de sites et sols pollués, réduction des émissions de GES	Bilan Carbone positif. Plus de 500.000 tonnes de matières traitées par an

VIII – AUTRES INDICATEURS DE PERFORMANCE

→ RESSOURCES HUMAINES

○ REPARTITION FEMME / HOMME*

	Femmes			Hommes			Total		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
Effectif salarié au 31 décembre	23	25	25	172	196	202	193	221	227
Dont CDI	23	25	25	172	196	202	193	221	227
Dont CDD							0	0	
Dont intérimaires**				8	18	31	8	18	31
Dont contrats en alternance									
Direction	2	2	2	2	3	3	4	5	5
Cadre	5	5	5	25	25	26	30	30	31

* Bilan social obligatoire pour les entreprises > 300 salariés

Accord ou plan d'action égalité Hommes/ Femmes obligatoire pour les entreprises > 50 salariés

** Le faible nombre d'intérimaires en 2009 s'explique par la forte baisse d'activité. L'augmentation du recours aux intérimaires en 2011 est liée à l'ouverture et au développement des sites

○ EMPLOI DE TRAVAILLEURS HANDICAPES

	2009	2010	2011
Nombre de travailleurs handicapés employés	5	6	10
Montant de la contribution versée à l'AGEFIPH	1349.64	19031	18030

* Taux légal pour entreprises > 20 salariés : 6% de l'effectif total

○ EMPLOI DES JEUNES ET DES SENIORS

	2009	2010	2011
Moyenne d'âge des collaborateurs		29	40
Effectif des CDI de moins de 25 ans		22	23
Effectif des CDI de plus de 50 ans*		36	41

* Plan sur l'emploi des seniors obligatoire pour les entreprises > 50 salariés

○ FIDELISATION - TURN OVER – SANTE SECURITE

	2009	2010	2011
Turn Over*	7%	3%	6%
Nombre d'accidents du travail	30	13	22
Nombre de jours d'arrêt de travail	265	802	752

* Tenant compte uniquement des arrivées et des départs en CDI

○ **FORMATION - DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES - PROMOTION**

	2009	2010	2011
% de la masse salariale consacré au plan de formation (indépendamment de l'alternance et du DIF)*	0.9	0.9	0.9
% de salariés ayant bénéficié d'une formation dans l'année**	76%	37%	20%

* taux légal < 10 salariés : 0.40 % de la masse salariale

* taux légal > 10 salariés : 0.90 % de la masse salariale

** Les % de salariés ayant bénéficié d'une formation varient d'une année à l'autre en raison de la périodicité des renouvellements obligatoires des CACES (5 ans ou 10 ans)

○ **REMUNERATION**

Comment situez-vous la rémunération moyenne de vos salariés par rapport à celle de votre secteur d'activité			
	En dessous	Egale	Au dessus
Cadres			X
Maîtrise			X
Employés / Ouvriers			x

○ **PARTICIPATION ET INTERESSEMENT**

	Oui	Non
Proposez-vous une participation * à vos salariés ?	X	
Proposez-vous des intéressements à vos salariés ? (prime, 13 ^{ème} mois, ..) ?	X	
Proposez-vous un Plan d'Epargne d'Entreprise à vos salariés ?		X

* Obligation légale pour les entreprises > 50 salariés

○ **CLIMAT SOCIAL**

	Oui	Non
Avez-vous des indicateurs ?		X
Avez-vous réalisé une (des) enquête(s) ?		X

○ **REPRESENTATION DU PERSONNEL**

	Oui	Non
Avez-vous :		
- des délégués syndicaux ?*		X
- des délégués du personnel ?**	X	
- un Comité d'Entreprise ?	X	
- un Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT) ?	x	

* obligatoire pour entreprise > 50 salariés

**obligatoire pour entreprise > 11 salariés

→ ENVIRONNEMENT

○ GESTION DES DECHETS

	Nature des déchets	Mesure ? Oui/non	2009		2010		2011	
			Nb total de tonnes	% recyclé ou valorisé	Nb total de tonnes	% recyclé ou valorisé	Nb total de tonnes	% recyclé ou valorisé
Process de production	Ecumes d'aluminium	Vente	595	100%	868	100%	1017	100%

○ RESSOURCES NATURELLES

	Mesures ? Oui /non	2009	2010	2011
Eau potable	m3	4669	3877	1274
Eau osmosée (traitée)	m3	3780	2500	9118
Eau traitée rejetée au milieu naturel	m3	48456	51395	41712
Electricité	kWh	4873	5998	4872
Gaz	mwh	9841	20049	18607
Energies renouvelables (biogaz consommé)	m ³		7668	7668
Emissions de Gaz à Effet de Serre	T eq/CO ₂	69000	63000	
Economie d'émission	T eq/CO ₂	170 000	281 000	

Propos recueillis auprès de

Pierre-Laurent VANDECAVEYE, Responsable Commercial Déchets

Caroline POISSONNIER, Responsable Communication

Virginie DENAES, Responsable Ressources Humaines

Par **Gérard de TOURMIGNIES**, Conseiller Rédacteur

Gauthier DUBOIS, Etudiant HEI

Accompagnés de **Marie-Madeleine CARPENTIER**, Responsable Pôle Bonnes Pratiques et **Charlotte CALONNE**, Pôle Bonnes Pratiques